

**A FÜGGETLEN SZAKSZERVEZETEK
DEMOKRATIKUS LIGÁJA
ALAPSZABÁLYA**

I. Rész

A szakszervezet általános meghatározása, célja, feladata és működési alapelvei

I.1. Általános rendelkezések:

A szervezet magyar nyelvű megnevezése: Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája

Nevének magyar nyelvű rövidítése: LIGA Szakszervezetek

A szervezet angol nyelvű megnevezése: Democratic League of Independent Trade Unions

A szervezet székhelye: 1112 Budapest, Sasadi út 170.
Postai címe: a székhellyel megegyező

A szervezet az Alaptörvény, a Polgári Törvénykönyv, valamint az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény alapján működő szakszervezeteket és szakszervezetek szövetségeit, foglalkoztatotti, önfoglalkoztatotti érdekvédelmi egyesületeket, szövetségeiket (a továbbiakban: tagszervezetek-et) tömörítő országos konföderáció.

A szervezet formája: (szakszervezeti) szövetség

A LIGA Szakszervezetek jogi személy, képviselőt az elnök látja el.

I.2. Céljai:

- a. a tagszervezetek tagsága érdekében a makroszintű (hazai és nemzetközi) érdekképviselő ellátása,
- b. a társadalom széles rétegeinek (elsősorban a munkavállalók, foglalkoztatotti jogviszonyban állók, önfoglalkoztatottak, a tanulók, a munkanélküliek és a nyugdíjasok) / a továbbiakban együttesen: munkavállalók/ érdekképviselője,
- c. kiemelten a fiatalok képviselője és a munka világát érintő széleskörű tájékoztatása
- d. szolgáltatásokat nyújtani a tagszervezetek és azok tagsága számára, az illetékes testületek döntései alapján,
- e. a tagság és a munkavállalók tájékoztatása
- f. a tagszervezeteinek pártoktól független kereteket biztosítson egymás támogatására, a közösen elfogadott célok együttes képviselőjére,
- g. segítséget nyújtson a munkavállalóknak a munkáltatóktól független szervezeteik létrehozásában, működtetésében,

h. képviselje a bíróságok előtt a tagszervezetei egyéni tagjait meghatalmazásuk alapján.

I.3. Tevékenységében a LIGA Szakszervezetek

a. elsődleges értékek tartja:

- az együttműködés önkéntes jellegét,
- a szabad érdekvédelmi, szakszervezeti mozgalom alapelveit,
- a pártoktól való függetlenséget.
- a tagszervezetek függetlenségét.

b. olyan demokratikus formák működését teszi lehetővé, melyben a tagszervezetek érdekei érvényre jutnak és képviseletet kapnak, azzal, hogy beleegyezésük nélkül nevükben és helyettük nem jár el.

c. nem csorbíthatja egyetlen tagszervezet döntési, cselekvési autonómiáját sem.

I.4. A LIGA Szakszervezetek céljainak megvalósítása érdekében a részletes feladatokat a LIGA Szakszervezetek Programja határozza meg.

I.5. Felépítési és működési alapelvek:

I.5.1. A LIGA Szakszervezetek tagszervezetekből áll.

I.5.2. Amennyiben valamely tagszervezet önállóan és szövetségen keresztül is a LIGA Szakszervezetek tagja, tagdíjfizetési kötelezettségét és szavazati jogát csak egyik minőségében teljesítheti, illetve gyakorolhatja. A kettős képviselet kizárt.

I.5.3. A LIGA Szakszervezetek keretein belül tagszervezeteinek joga rétegérdekeket megjelenítő bizottságok létrehozása.

I.5.4. A bizottságok maguk alkotják meg programjukat, alakítják ki belső működési rendjüket, amely nem lehet ellentétes a LIGA Szakszervezetek mindenkori Alapszabályával és Programjával.

I.5.5. A LIGA Szakszervezetek érdekvédelmi tevékenységét a LIGA Szakszervezetek testületein keresztül a tagszervezetek határozzák meg.

I.5.6. A LIGA Tanács ülésein a tagszervezeteket a törvényes képviseleti joggal rendelkező személy(ek) vagy erre irányuló meghatalmazással rendelkező személy(ek) képviselhetik, valamint az ülésen az adott napirendi ponthoz meghívottak vehetnek részt. Az Elnökség ülésein a testület tagjain kívül - az Elnökség ügyrendjében foglaltak figyelembe vételével - a tagszervezetek törvényes képviselői valamint az adott napirendi ponthoz meghívottak vehetnek részt.

I.5.7. A LIGA Szakszervezetek döntéshozó testületeinek dokumentumaiba a tagszervezetek képviseleti joggal rendelkező tisztségviselői - a személyiségi jogok tiszteletben tartásával - betekinhetnek.

A felvilágosítást és az iratbetekintést az elnök a jogosult által tett írásbeli titoktartás nyilatkozat tételéhez kötheti. Az elnök megtagadhatja a felvilágosítást illetve a betekintést, ha a felvilágosítást kérő felhívás ellenére sem tesz titoktartási nyilatkozatot. Amennyiben a jogosult felvilágosítást kérő a megtagadást indokolatlanak tartja, a LIGA Szakszervezetek Elnökségétől kérheti a szervezet kötelezését a felvilágosítás megadására valamint az iratbetekintésre.

II. Rész

A LIGA Szakszervezetek tagsága, a tagsági viszony keletkezése és megszűnése

II.1. A tagsági viszony létesítésének alapfeltétele:

A LIGA Szakszervezetek tagja lehet minden olyan szakszervezet és szakszervezetek szövetsége, foglalkoztatotti, önfoglalkoztatotti érdekvédelmi egyesület és szövetség, amely nem folytat alkotmányellenes tevékenységet, független a munkáltatóktól és a politikai pártoktól, valamint nem tagjai más szakszervezeti konföderációnak, és elfogadja a LIGA Szakszervezetek Alapszabályát és Programját.

II.1.1. Tagfelvételre az Elnökség jogosult.

II.1.1.1. Az Elnökséghez címzett tagfelvételi kérelemben a felvételt kérő köteles nyilatkozni a LIGA Szakszervezetek Alapszabályának és Programjának elfogadásáról és a tagdíj-fizetési kötelezettség teljesítéséről. A kérelemhez csatolni kell:

- a. a civil szervezetek nyilvántartásába való bejegyzéséről szóló jogerős bírósági végzést (kivonatot);
- b. a felvételét kérő szervezet saját alapszabálya szerinti döntéshozó testületének a LIGA Szakszervezetekhez való csatlakozás szándékát kimondó határozatát;
- c. a szervezet képviselője által aláírt nyilatkozatot a felvételét kérő szervezet taglétszámáról;
- d. a tagfelvételét kérő szervezet alapszabályát, amely nem lehet ellentétes a LIGA Szakszervezetek Alapszabályával.

II.2. A tagsági viszony megszűnése/megszüntetése:

- a. a LIGA Szakszervezetek jogutód nélküli megszűnésével;
- b. a tagszervezet kilépésével;
- c. a tagszervezet kizárásával;

- d. a tagszervezet jogutód nélküli megszűnésével, a tagnyilvántartásból való törléssel.

II.2.1. Kizárható az a tagszervezet amely:

- a. tevékenységével jogszabályt, a jelen Alapszabályt vagy a LIGA Szakszervezetek testületi határozataiban foglaltakat súlyosan vagy ismételten megsérti;
- b. alapszabálya a Felügyelőbizottság megállapítása alapján ellentétes a LIGA Alapszabályával /előzetesen a Felügyelőbizottság köteles felszólítani a tagszervezetet, hogy alapszabályát a felszólítás kézhezvételétől számított 60 napon belül az ellentét feloldása érdekében módosítsa; a határidő eredménytelen letelte esetén a Felügyelőbizottság javaslatot tesz a tagszervezet kizárására, e következményre a tagszervezetet a felszólításban figyelmeztetni kell/;
- c. tagdíjfizetési kötelezettségének legalább hat hónapon keresztül – a Mandátumvizsgáló Bizottság előzetes írásbeli, a tagdíjfizetés elmulasztásának következményeit is tartalmazó felszólítása ellenére - nem tesz eleget.

II.2.1.1. A tagszervezet kizárására irányuló írásbeli, indokolással ellátott javaslatot a Felügyelőbizottság, a Mandátumvizsgáló Bizottság és az Elnökség tagjai valamint bármely tagszervezet tehet az Elnökség részére. Kizárás tárgyában az Elnökség az érintett szakszervezet tagszervezet képviselőjének a testület ülésének adott napirendi pontjához történő meghívásával dönt. A tagszervezet törvényes képviselője helyett meghatalmazottja is eljárhat. A kizárással érintett tagszervezet képviselőjének az Elnökségi üléstől történő távolmaradása a határozathozatalt nem akadályozza. Az Elnökség egyszerű szótöbbséggel meghozott döntéséről az érintett tagszervezetet az indokolással és jogorvoslati felhívással ellátott határozat egyidejű megküldésével értesíti. Az indokolásnak tartalmaznia kell a kizárás alapjául szolgáló tényeket és bizonyítékokat. A határozat ellen fellebbezésnek nincs helye.

II.2.1.2. Az Elnökség határozatában dönthet a tagszervezet kizárásáról, a kizárásra irányuló kezdeményezés elutasításáról, valamint a tagdíj befizetésére vonatkozó határidő egy alkalommal legfeljebb 6 hónappal történő meghosszabbításáról, mely időszak alatt a tagszervezet jogai és kötelezettségei – a tagdíjfizetés kivételével - szünetelnek. A kizárásra egyebekben az Elnökség döntéshozatali rendjére vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.

II.3. A tagszervezet kilépése esetén köteles a saját alapszabálya szerint a döntés meghozatalára jogosult testület határozatát az indokoláshoz nem kötött írásbeli kilépési nyilatkozathoz csatoltan megküldeni a LIGA Szakszervezetek Elnöksége részére.

II.4. A tagszervezet jogai és kötelezettségei:

II.4.1. A tagszervezet joga a jelen Alapszabályban meghatározott feltételek szerint:

- a. részt venni a LIGA Szakszervezetek tevékenységében;
- b. képviseltetni magát a LIGA Szakszervezetek testületeiben;
- c. jelölteket állítani a LIGA Szakszervezetek tagszervezeteinek tagjai közül a tisztségviselő választáskor;
- d. kezdeményezni az Elnökségnél a tisztségviselő visszahívását;
- e. igénybe venni a LIGA Szakszervezetek által biztosított szolgáltatásokat;
- f. javaslatot, indítványt tenni a LIGA Szakszervezetek Elnöksége részére.

II.4.2. A tagszervezet kötelezettségei:

- a. jelen Alapszabályban és a LIGA Szakszervezetek Programjában foglaltak maradéktalan betartása;
- b. megállapított tagdíj fizetése jelen Alapszabály szerinti mértékben, időben, folyamatosan, a valós taglétszámának megfelelően /természetes személyekből álló tagszervezet esetén valós taglétszámnak a tagszervezet tagjainak összlétszámát, jogi személyekből álló tagszervezet (szövetség) esetén valós taglétszámnak a szövetség összes tagszervezete valamennyi természetes személy tagjának összegzett létszámát kell tekinteni/;
- c. megszűnése, kilépése vagy kizárása esetén a tagsági jogviszony megszűnése napjáig járó és meg nem fizetett tagdíj kiegyenlítése;
- d. a LIGA Szakszervezetek testületi döntéseinek betartása;
- e. alapszabálya módosításának, a módosítást követő nyolc napon belül - a feltételeknek való megfelelés vizsgálat céljából - történő eljuttatása a Felügyelőbizottság részére;
- f. a Felügyelőbizottság írásbeli felszólításának kézhezvételét követő 60 napon belül a LIGA Szakszervezetek Alapszabályával ellentétes alapszabályi rendelkezéseinek módosítása.

III. Rész

A LIGA Szakszervezetek testületei és tisztségviselői

III.1. A LIGA Szakszervezetek testületei:

- a. LIGA Tanács
- b. Elnökség (vezető tisztségviselők)
- c. Felügyelőbizottság
- d. Mandátumvizsgáló Bizottság

III.2. A LIGA Szakszervezetek tisztségviselői:

- a. az elnök
- b. társelnökök,
- c. gazdasági alelnök,
- d. elnökségi tagok,
- e. Felügyelőbizottság tagjai,
- f. a Mandátumvizsgáló Bizottság tagjai.

III.2.1. Tisztségviselőnek a LIGA Szakszervezetek tagja (tagszervezete) választható azzal, hogy az Elnökség tagjainak legfeljebb egyharmada választható olyan személyekből, akik nem állnak tagsági jogviszonyban a LIGA Szakszervezetekkel (a továbbiakban együttesen: tisztségviselők). Ha a tisztségviselő jogi személy, a jogi személy köteles kijelölni azt a természetes személyt, aki a tisztségviselői feladatokat nevében ellátja. A tisztségviselőkre vonatkozó szabályokat a kijelölt személyre is alkalmazni kell.

A kijelölt természetes személy változtatására a tisztségviselői ciklus időtartama alatt az alábbi esetekben kerülhet sor:

- a. a természetes személy halála
- b. a természetes személy tagszervezeti tagságának megszűnése
- c. amennyiben összeférhetetlenség esetén a megszüntetésre történő felhívásnak nem tesz eleget, illetve
- d. kizáró feltétel áll be.

A tisztségbe választott tagszervezet által kijelölt, nevében eljáró természetes személy a tagszervezettel tagsági viszonyban álló, nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.

A LIGA Szakszervezetek tisztségviselője nem gyakorolhat munkáltatói jogokat olyan munkáltatónál, melynél a LIGA Szakszervezetek valamely tagszervezete működik, továbbá nem lehet bejegyzett párt tisztségviselője, párt nevében vagy érdekében közszereplést nem vállalhat, és köteles tartózkodni minden olyan nyilatkozat megtételétől, amely a LIGA Szakszervezetek pártatlan megítélését veszélyezteti.

A Felügyelőbizottság és a Mandátumvizsgáló Bizottságok tagszervezeti tagjai által kijelölt természetes személyek és hozzátartozóik nem lehetnek az Elnökségi tag tagszervezetek kijelölt tagjai és fordítva.

A tisztségviselők a testületek munkájában személyesen kötelesek részt venni.

A tisztségviselő megbízása megszűnik:

- a megbízási időtartam lejártával, visszahívással,
- a tisztségről történő lemondással,
- a jogi személy tagszervezet nevében eljáró természetes személy halálával, vagy kizáró illetve összeférhetlenségi ok megállapításával –utóbbi ok megszüntetésének hiányában - amennyiben új személy megnevezésére az Elnökség erre irányuló felhívása ellenére, a felhívásban meghatározott határidőben nem kerül sor a tagszervezet részéről,
- jelen alapszabály II.2.1. pontja alapján a szervezettel tagsági jogviszonyban nem álló személy halálával, cselekvőképességének a tevékenység ellátáshoz szükséges körben történő korlátozásával, kizáró ok bekövetkeztével valamint amennyiben felhívás ellenére sem kerül sor az összeférhetlenség megszüntetésére,
- a tagszervezet jogutód nélküli megszűnése esetén vagy LIGA Szakszervezetekbeli tagságának bármely okból történő megszűnésekor.

Az Elnökség a tagszervezetek által képviselt összes mandátumok legalább 1/3-nak kezdeményezésére, az Alapszabályban valamint a LIGA Szakszervezetek belső szabályzóiban foglaltak megsértése esetén a tisztségviselő tisztségéből történő visszahívására vonatkozó döntés érdekében haladéktalanul intézkedik a LIGA Tanács összehívásáról.

III.2.2. Nem lehet tisztségviselő az, akit:

- bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztésre ítélték, a büntetett előítélethez fűződő hátrányos következmények alóli mentesülés időpontjáig;
- eltiltottak a /vezető/tisztségviselői tevékenységtől, az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig;

- e tevékenységtől jogerősen eltiltottak;
- valamely foglalkozástól jogerősen eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató szervezetnél.

III.2.2.1. Nem lehet továbbá a Felügyelőbizottság tagja:

- akivel szemben a tisztségviselőkre meghatározott kizáró ok áll fenn;
- akinek a hozzátartozója a jogi személy tisztségviselője.

III.3. *LIGA Tanács*

- a LIGA Szakszervezetek legfőbb döntéshozó testülete,
- összehívása évente legalább egy alkalommal kötelező.

III.3.1. A tagszervezetek minden megkezdett tíz fő természetes személy tagjuk után egy mandátumra jogosultak, melyet jogi személyekből álló tagszervezet (szövetség) esetén a szövetség összes tagszervezete valamennyi természetes személy tagjának összegzett létszámát alapul véve kell megállapítani.

III.3.2. A mandátumra jogosító létszám a LIGA Tanács időpontját megelőző hónap utolsó napjáig a tárgyévben befizetett tagdíj alapján megállapított létszám átlaga. A tárgyév első negyedévében tartott LIGA Tanács esetében a tárgyévet megelőző év tagdíj-befizetése alapján megállapított átlag-létszámot kell figyelembe venni. A két LIGA Tanács közötti időszakban belépő tagszervezeteknél ettől eltérően a belépés időpontja és a LIGA Tanács összehívásának időpontja közötti időszakban befizetett tagdíjat és teljes hónapokat kell alapul venni. Amennyiben valamely tagszervezet tagdíj-fizetési kötelezettségének az Alapszabályban előírt határidőig nem tesz eleget, a LIGA Tanács ülésein – a tagdíj-tartozás kiegyenlítéséig – az Alapszabály II.2.1.2. pontjában foglaltak kivételével, egy mandátumra jogosult. A tagszervezet által benyújtott indokolt kérelem alapján a tagdíj-fizetési kötelezettség – az Elnökség által az Alapszabály III.4.9. pontja alapján elfogadott határozatban rögzítettek szerinti – szünetelése esetén a tagszervezet a szünetelés időtartama alatt egy mandátumra jogosult.

III.3.3. A LIGA Tanács összehívásának időpontjáról, javasolt napirendjéről és helyszínéről az Elnökség dönt. A LIGA Tanács ülésére szóló meghívó elküldése és az ülés időpontja között legalább 15 napnak kell eltelnie. A meghívó és az írásbeli előterjesztések kiküldése elektronikus formában történik. A meghívó kiküldésére – az előzetes Elnökségi döntésnek megfelelően – az Elnök köteles.

A meghívónak tartalmaznia kell a szervezet megnevezését, székhelyét, az ülés napirendjét, helyét, időpontját, csatolni kell a napirendhez kapcsolódó írásos előterjesztéseket, valamint a Mandátumvizsgáló Bizottság határozatát a bizottság által meghatározott mandátumok számáról. A LIGA Tanácsa az előzetesen kiküldött meghívóban szereplő napirendi pontokat tárgyalhatja, azokban hozhat határozatot, a közgyűlés napirendjének kiegészítése nem kérhető.

III.3.3.1. Az öt évente összehívásra kerülő:

- a tisztségviselők személyéről döntést hozó

LIGA Tanács összehívására az Elnökség jogosult, azzal, hogy az általános szabálytól eltérően az összehívásra legalább 60 nappal a tervezett időpontot megelőzően kerül sor.

A javasolt napirendi pontokhoz kapcsolódó írásbeli előterjesztéseket ebben az esetben a LIGA Tanács időpontját megelőzően legalább 30 nappal korábban kell a tagszervezetek részére megküldeni. Írásbeli közlésnek kell tekinteni az elektronikus úton történő továbbítást is. Az öt éves időszakon belül – fenti tárgykörre is kiterjedő – LIGA Tanács összehívására a III.3.3. pontban foglaltakat kell alkalmazni.

III.3.3.2. Ha a LIGA Tanács ülését nem szabályszerűen hívták össze, az ülést meg lehet tartani abban az esetben, ha valamennyi részvételre jogosult (mandátum) jelen van, és egyhangúlag hozzájárul az ülés megtartásához.

III.3.4. Az Elnökség - a cél és az ok megjelölésével – minden esetben köteles a LIGA Tanácsot összehívni ha:

- a tisztségviselő a Felügyelőbizottság által megállapított összeférhetetlensége tényét vitatja (V.3. pont);
- az elnök tisztsége megszűnik
- vagy egyébként az Elnökség tagjainak száma 7 fő alá csökken;
- a Mandátumvizsgáló Bizottság tagjainak száma 3 fő alá csökken;
- a Felügyelőbizottság létszáma 3 fő alá csökken;
- a LIGA Szakszervezetek vagyona nem fedezi az esedékes tartozásokat;
- a LIGA Szakszervezetek előreláthatólag nem lesz képes az esedékességkor a tartozásokat teljesíteni;
- a LIGA Szakszervezetek Alapszabályában meghatározott céljainak megvalósítása veszélybe kerül.

III.3.5. A LIGA Tanács a szabályszerűen közölt napirendben szereplő kérdésekben hozhat döntést, kivéve, ha valamennyi részvételre jogosult (mandátum) jelen van és a napirenden nem szereplő kérdés megtárgyalását egyhangúlag támogatja.

III.3.6. A LIGA Tanács hatásköre:

- elfogadja, ill. módosítja a LIGA Szakszervezetek Programját;
- elfogadja, ill. módosítja a LIGA Szakszervezetek Alapszabályát;
- megválasztja és visszahívja a tisztségviselőket (az elnököt, a társelnököket, az alelnököt és az elnökségi tagokat, valamint a Felügyelőbizottság, Mandátumvizsgáló Bizottság tagjait);
- megválasztja az Elnök előzetes javaslata alapján a LIGA Tanács ülésének egyes napirendi pontjaihoz a levezető elnök(ök) és a jegyzőkönyvvezető személyét;
- megbízási idejük lejártakor megvitatja és a beszámoló elfogadásával értékeli az Elnökség megválasztásuk óta eltelt időszakban végzett munkáját;
- dönt a LIGA Szakszervezetek éves költségvetéséről, annak módosításáról és az előző évi számviteli és gazdasági beszámoló elfogadásáról;
- évente egy alkalommal dönt az Elnökség beszámolójáról (III.4.9./10. alpont)
- a költségvetés keretében dönt a bevételek megosztásáról, a folyószámla-hitel kivételével - melynek mértékét az Elnökség határozza meg - a hitelfelvételről, az ingatlan vagyon adásvételéről, vállalkozásba viteléről;
- elfogadja a LIGA Tanács ügyrendjét;
- jóváhagyja a Felügyelőbizottság működési szabályzatát;
- dönt a tisztségviselők tiszteletdíjáról;
- amennyiben az elnök főállású alkalmazottja a LIGA Szakszervezeteknek, a munkáltató által kezdeményezett jogviszony-megszüntetés kivételével - a munkáltatói jogkörök gyakorlására egy társelnököt jelöl ki;
- dönt egy esetleges konföderációs, két órát meghaladó időtartamú sztrájk meghirdetéséről;
- dönt a LIGA Szakszervezetek által alapított jogi személyiségű szervezetek és alapítványok létrehozásáról és megszüntetéséről;
- dönt valamely hazai vagy nemzetközi szövetséghez való csatlakozásról, az abból való kiválásról;
- dönt más szervezettel való egyesülésről;
- dönt a LIGA Szakszervezetek feloszlata, megszüntetése kérdésében;
- dönt a jelenlegi és korábbi LIGA Szakszervezetek tagszervezetei vagy tisztségviselői elleni kártérítési igények érvényesítéséről;
- dönt a végelszámoló kijelöléséről;
- dönt a napirendjére tűzött egyéb kérdésekben.

III.3.7. A Mandátumvizsgáló Bizottság köteles legkésőbb a LIGA Tanács összehívására szóló meghívóhoz csatoltan eljuttatni a mandátumra jogosultaknak a mandátumaik számára vonatkozó (számítással alátámasztott) tájékoztatót.

III.3.8. A LIGA Tanács határozatképes, ha a kiadható mandátumok több mint 50%-ával rendelkezők jelen vannak, és részt vesznek a szavazásban. A mandátumok átadása és összevonása nem lehetséges. A határozatképességet minden határozathozatalt megelőzően vizsgálni kell. Ha egy tagszervezet az Alapszabály III.3.10. pontja alapján valamely ügyben nem szavazhat, azt a határozat meghozatalánál a határozatképesség megállapítása során figyelmen kívül kell hagyni.

A határozatképesség megállapítására a Mandátumvizsgáló Bizottság, a döntések során a szavazatok számlálására és összesítésre a Mandátumvizsgáló Bizottság valamint a Felügyelőbizottság jelen lévő tagjai kötelesek.

III.3.8.1. Amennyiben a LIGA Tanács nem határozatképes, akkor a LIGA Tanács eredeti időpontját követően legalább három napot követően és legfeljebb tizenöt napon belül – azonos napirend alapján - új LIGA Tanács ülés hívható össze, melynek helyét és időpontját az eredeti meghívó tartalmazza. A megismételt ülés a megjelent tagok és mandátumok számára tekintett nélkül határozatképes.

III.3.9. A LIGA Tanács határozatait nyílt szavazással, a jelenlévő mandátumok egyszerű szótöbbségével (50%+1), valamint a szavazásban résztvevő tagszervezetek legalább 1/3-ának egyetértésével hozza. Ettől eltérően az Alapszabály módosításához, az egyesület egyesüléséhez és szétválásához a jelen lévő mandátumok háromnegyedes szótöbbséggel, a LIGA Szakszervezetek céljainak módosításához, valamint a megszűnéséről hozott döntéshez az összes mandátum háromnegyedes szótöbbséggel meghozott határozata szükséges.

III.3.10. A határozat meghozatalakor nem szavazhat az a tagszervezet:

- amelyet a határozat kötelezettség vagy felelősség alól mentesít vagy a LIGA Szakszervezetek terhére másfajta előnyben részesít;
- amely ellen a határozat alapján pert kell indítani, vagy amely tagszervezet a határozat tárgyában a LIGA Szakszervezetek ellen pert indított vagy ilyen eljárásban érintett,
- amely szervezettel a határozat szerint szerződést kell kötni.

III.3.11. A LIGA Tanács ülései a tagszervezetek képviselői, valamint a meghívottak számára nyilvánosak. A nyilvánosság további biztosítására (pl. sajtó) az elnök jogosult.

III.3.12. A LIGA Tanács üléseiről jegyzőkönyvet kell felvenni, amely készülhet hangfelvétel alapján is. A jegyzőkönyvben meg kell jelölni a LIGA Tanács helyét, időpontját, fel kell tüntetni a javasolt és elfogadott napirendet, a meghozott határozatokat és csatolni kell a jelenléti ívet.

A jegyzőkönyvet a levezető elnök, a jegyzőkönyvvezető és hitelesítőként a Felügyelőbizottság egy tagja írja alá.

III.3.13. A LIGA Tanács határozatait a Tanács ülésén a levezető elnök szóban kihirdeti. A határozatokat a tagszervezetek részére elektronikus úton kell megküldeni.

III.4. Elnökség

III.4.1. Az Elnökség létszáma: 12 fő.

Tagjai:

- 1 fő elnök,
- 4 fő társelnök,
- 1 fő gazdasági alelnök,
- 6 fő elnökségi tag,

III.4.2. Az Elnökség a LIGA Szakszervezetek, mint szövetség ügyintéző, irányító és végrehajtó testülete. Az Elnökség üléseit az elnök, akadályoztatása esetén a társelnökök egyike hívja össze az Elnökség ügyrendjében foglaltak alapján. Az Elnökség tagjai tevékenységüket a LIGA Szakszervezetek érdekének megfelelően kötelesek ellátni. Elnökségi tagi tevékenységük során a LIGA Szakszervezetnek okozott kárért a szerződésszegéssel okozott kárért való felelősség szabályai szerint felelnek a LIGA Szakszervezettel szemben.

III.4.3. Az Elnökség tagjait a LIGA Tanács választja meg öt évre. Amennyiben az öt éves időtartamon belül történik az Elnökség tagjának megválasztása (vagy a tisztségviselő pótlása), úgy a tisztségre történő megválasztás időtartama nem haladhatja meg az Elnökség korábban megválasztott tagjaira vonatkozó öt éves időtartamot.

A választás menete:

- az első fordulóban az elnök,
- a második fordulóban a társelnökök, az alelnök,
- harmadik fordulóban a 6 fő elnökségi tag

kerül megválasztásra.

Eredménytelen választás esetén azonos időpontban az adott fordulóban történő megismételt választásra kerülhet sor.

III.4.4. Amennyiben a LIGA Tanács nem határozatképes, a korábbi Elnökség ügyvezető elnökséggé alakul, melynek megbízatása az új elnökség megválasztásáig tart.

III.4.5. Abban az esetben, ha a III.3.3.1. pont alapján öt évente összehívásra kerülő tisztújító LIGA Tanács időpontját megelőzően - a III.4.3. pontban meghatározott öt éves időtartamon belül - az Elnök Elnökségi tagsága megszűnik és a III.3.4.pont alapján összehívott LIGA Tanács nem dönt az új elnök megválasztásáról, valamennyi, az Alapszabályban az Elnök hatáskörébe utalt feladatot – különösen a III.5.1.pontban meghatározott feladatokat - az Elnökség által a társelnökök közül határozatban kijelölt társelnök vagy társelnökök gyakorolják az új Elnök megválasztásának időpontjáig, de legfeljebb hat hónapig. A fentiek alapján kijelölt társelnök vagy társelnökök a szervezet képviselőitére önállóan jogosultak.

III.4.6. Az Elnökség üléseit legalább évente 8 alkalommal, ezen túlmenően szükség szerint tartja. A szükség szerinti összehívást az elnök vagy az elnökségi tagok 1/3-a kezdeményezheti. Az Elnökség sürgős esetben (ha tagjai közül senki sem ellenzi), döntéseit írásban vagy távkonferenciára alkalmas kommunikációs eszköz igénybe vételével is meghozhatja. Ennek részleteit az Elnökség ügyrendjében kell szabályozni. Az Elnökség tagjai nevében eljáró természetes személyek feladataikat személyesen kötelesek ellátni.

III.4.7. Az Elnökség határozatképes, ha az ülésen az összes megválasztott Elnökségi tag több mint a fele jelen van.

III.4.8. Az Elnökség döntéseit a jelenlévők egyszerű szótöbbségével hozza meg.

III.4.9. Az Elnökség hatásköre:

- dönt a tagszervezet felvételről, a tagszervezet kizárásáról;
- dönt a tagszervezet indokolt írásbeli kérelme alapján a tagszervezet tagdíjfizetési kötelezettsége szüneteléséről;
- megalkotja és elfogadja az ügyrendjét;
- végrehajtja a LIGA Tanács határozatait;
- előkészíti és összehívja a LIGA Tanács üléseit;
- meghatározza - a LIGA Tanács által meghatározott szakszervezet-politikai irányvonalak keretei között - az aktuális érdekvédelmi és szakszervezet-politikai feladatokat;
- beszámolókat készít, azoknak a LIGA Tanács elé terjeszti
- dönt a LIGA Szakszervezetek által alapított jogi személyiségű szervezetek vezetőinek személyéről;
- dönt a LIGA Szakszervezetek Alapítványai kuratóriumi tagjainak kijelöléséről és visszahívásáról;

- évente egy alkalommal beszámol a LIGA Tanács előtt tevékenységéről valamint a LIGA Tanács határozatai végrehajtásáról;
- dönt a területi érdekegyeztető testületekbe delegált képviselő(k) személyéről;
- az érintett tagszervezetek javaslatainak összeütközése esetén dönt az ágazati-szakmai érdekegyeztető testületekbe delegált képviselő(k) személyéről;
- kialakítja a LIGA Szakszervezetek álláspontját a hazai és nemzetközi kapcsolatrendszer főbb irányairól;
- előkészíti a költségvetéshez kapcsolódó feladatokat;
- dönt a Mandátumvizsgáló Bizottság és a mandátumra jogosult szervezet között kialakult vitában;
- dönt valamely tagszervezet mandátumainak számáról abban az esetben, ha a Mandátumvizsgáló Bizottság bármely okból nem tudta megállapítani a tagszervezet mandátumát;
- delegálja - az öt éves tisztségviselő-választási ciklushoz igazodva - a rétegérdekeket megjelenítő bizottságok /esélyegyenlőségi, nyugdíjas, ifjúsági/ tagjait;
- dönt demonstráció szervezéséről vagy demonstráción történő részvételről;
- dönt a szolidaritási sztrájk valamint a 2 órát nem meghaladó mértékű (ún. figyelmeztető) sztrájk meghirdetéséről;
- szükség szerint - munkabizottságokat hozhat létre, amelyek munkájukról kötelesek előtte beszámolni;
- két LIGA Tanács között időszakban dönt minden olyan testületi döntést igénylő kérdésben, amely nem tartozik a LIGA Tanács kizárólagos hatáskörébe.

III.4.10. A III.4.4. pont alapján létrejött ügyvezető elnökség köteles gondoskodni arról, hogy a tisztségviselők megválasztására a lehető legrövidebb időn belül sor kerüljön. Hatáskörébe tartozik a LIGA Szakszervezetek működésének fenntartásához szükséges döntések meghozatala, a LIGA Tanács előkészítése, valamint a LIGA Tanács halasztást nem tűrő határozatainak végrehajtása.

III.4.11. Az Elnökség ülései a tagszervezetek képviselői és a meghívottak számára nyilvánosak. A nyilvánosság további biztosítására (pl. sajtó) az elnök jogosult.

III.5. Elnök

III.5.1. Az elnök feladatai:

- a LIGA Szakszervezetek törvényes képviselőjeként ellátja harmadik személyek irányába a LIGA Szakszervezetek képviselőtét;

- képviseli a LIGA Szakszervezeteket a kormányzati szerveknél, valamint a hazai és a nemzetközi kapcsolatokban és az országos szintű érdekegyeztető fórumokon;
- gyakorolja a munkáltatói jogköröket a szervezet munkavállalói felett;
- vezeti és irányítja a felügyelete alá tartozó szervezeti egységeket;
- irányítja a LIGA Szakszervezetek gazdálkodását;
- részt vesz az Elnökség és a LIGA Tanács ülésein;
- vezeti az Elnökség üléseit;
- javaslatot tesz a LIGA Tanács részére a LIGA Tanács ülésének egyes napirendi pontjaihoz kapcsolódó levezető elnök(ök) és a jegyzőkönyvvezető személyére;
- végrehajtja és végrehajtatja az Alapszabály és a Program keretein belül a LIGA Tanács és az Elnökség határozatait;
- azokban az ügyekben, ahol nincs érvényes testületi döntés, a tárgyalások előtt lehetőség szerint kikéri az elnökségi tagok véleményét, miután a szükséges információkat rendelkezésükre bocsátotta;
- tárgyalásai eredményéről a következő ülésén tájékoztatja az Elnökséget;
- koordinálja az Elnökség LIGA Tanácsi beszámolójának elkészítését;
- kapcsolatot tart a LIGA Szakszervezetek tagszervezeteivel és koordinálja az együttműködést;
- irányítja a LIGA Szakszervezetek tagszervezési tevékenységét.

III.6. Társelnökök

A társelnökök közötti feladat-megosztásról az Elnökség határoz.

III.6.1. A társelnökök feladatai:

- az elnök megbízása alapján képviselik a LIGA Szakszervezeteket az országos szintű érdekegyeztető fórumokon;
- az elnök megbízása alapján képviselik a LIGA Szakszervezeteket a médiában, nemzetközi fórumokon;
- az elnök akadályoztatása esetén, eseti megbízása alapján, a megbízás tartalmi keretei között ellátják helyettesítését;
- részt vesznek az Elnökség és a LIGA Tanács ülésein;
- végrehajtják az Alapszabály és a Program keretein belül a LIGA Tanács és az Elnökség határozatait;
- koordinálják a LIGA Szakszervezetek adott területre vonatkozó érdekvédelmi tevékenységét;
- az Elnökség vagy a LIGA Tanács határozataiban foglaltak alapján képviselhetik a LIGA Szakszervezeteket és annak állásfoglalásait, döntéseit;
- kapcsolatot tartanak a LIGA Szakszervezetek tagszervezeteivel és koordinálják az együttműködést.

III.7. Alelnök

III.7.1. Gazdasági alelnök

Feladatai:

- felelős a LIGA Szakszervezetek elfogadott költségvetésének végrehajtásáért;
- vezeti és irányítja a felügyelete alá rendelt szervezeti egységeket;
- gyakorolja a tulajdonosi jogokat a LIGA Szakszervezetek által alapított jogi személyiségű gazdálkodó szervezeteknél;
- felelős a LIGA Szakszervezetek rendezvényeinek, szakszervezeti és szakmai eseményeinek megszervezésért és lebonyolításáért;
- gyakorolja az elnök által részére átadott munkáltatói jogköröket
- részt vesz az Elnökség és a LIGA Tanács ülésein;
- előterjeszti az Elnökségnek a LIGA Szakszervezetek éves költségvetését és az annak végrehajtásáról szóló éves beszámolót, melyet az Elnökség döntése után előterjeszt a Liga Tanács részére;
- felel a pénzügyi és számviteli rend kialakításáért és betartásáért;
- végrehajtja az Alapszabály és a Program keretein belül a LIGA Tanács és az Elnökség határozatait;
- kapcsolatot tart a LIGA Szakszervezetek tagszervezeteivel.

III.8. Elnökségi tagok

Feladataik:

- részt vesznek az Elnökség és a LIGA Tanács ülésein;
- végzik az Elnökség hatáskörébe tartozó feladatokat;
- végrehajtják az Alapszabály és a Program keretein belül a LIGA Tanács és az Elnökség határozatait az Elnökség határozata alapján kialakított munkamegosztás szerint.

III.9. Felügyelőbizottság

III.9.1. Létszáma: 5 fő. A Felügyelőbizottságot a LIGA Tanács az Elnökség tagjainak megválasztását követően választja meg öt évre. Eredménytelen választás esetén azonos időpontban az adott fordulóban történő megismételt választásra kerülhet sor.

Amennyiben az öt éves időtartamon belül történik a Felügyelőbizottság tagjának megválasztása, úgy a tisztségre történő megválasztás időtartama nem haladhatja meg a Felügyelőbizottság korábban megválasztott tagjaira vonatkozó öt éves időtartamot.

A Felügyelőbizottság elnökét maga választja tagjai közül. Működésének részletes szabályait maga határozza meg, a működési szabályzatot jóváhagyásra a LIGA Tanács elé terjeszti.

III.9.2. A Felügyelőbizottság tagjai:

- az Elnökségtől függetlenek;
- tevékenységüket személyesen kötelesek ellátni, melynek ellátása során nem utasíthatók;
- ellenőrzési kötelezettségük elmulasztásával vagy nem megfelelő teljesítésével a LIGA Szakszervezetnek okozott károkért a szerződésszegéssel okozott károkért való felelősség szabályai szerint felelnek a LIGA Szakszervezetekkel szemben.

III.9.3. A Felügyelőbizottság jogosult:

- a szervezet nyilvántartásaiba, könyveibe betekinteni;
- a tisztségviselőktől és a szervezet munkavállalóitól felvilágosítást kérni;
- a LIGA Szakszervezetek fizetési számláját, pénztárát, értékpapír-és áruállományát, szerződéseit megvizsgálni, szakértővel megvizsgáltatni;
- javaslatot tenni az Elnökség részére tagszervezet kizárására a II.2.1. pontja alapján.

III.9.4. A Felügyelőbizottság határozatképes, ha tagjai közül legalább három fő jelen van. Határozatait a tagok egyszerű szótöbbségével hozza (50%+1).

III.9.5. A Felügyelőbizottság köteles:

- a LIGA Szakszervezetek törvényes működésének folyamatos ellenőrzésére, ennek keretében a jogszabályok, az Alapszabály, a LIGA Szakszervezetek testületei által meghozott határozatok betartására és betartatására;
- a LIGA Tanács elé kerülő előterjesztések megvizsgálására, az előterjesztéssel kapcsolatos álláspontjának a LIGA Tanács ülésén történő ismertetésére;
- folyamatosan ellenőrizni:
 - a LIGA Szakszervezetek pénzügyi és gazdasági tevékenységét, vagyonkezelését;
 - a pénzügyi és gazdasági területen a vonatkozó jogszabályok és egyéb előírások betartását;
 - a bizonylati fegyelem betartását;
 - a LIGA Szakszervezetek által a szövetségeknek, ill. a tagszervezeteknek nyújtott támogatás felhasználását;
- vizsgálni a vagyon kezelésére és megőrzésére tett intézkedéseket;
- legalább évente egy alkalommal tevékenységéről tájékoztatja a LIGA Tanácsot,

- szükség esetén javaslatokat tenni az ellenőrzések során feltárt hiányosságok megszüntetésére az érintett szakterületek, valamint az Elnökség illetve a LIGA Tanács részére;
- vizsgálni az Alapszabályban rögzített összeférhetlenségi szabályok betartását;
- összeférhetlenség fennállása esetén 30 napos határidő kitűzésével felszólítani az érintett tisztségviselőt az összeférhetlenség megszüntetésére és erről egyidejűleg tájékoztatni az Elnökséget;
- a felvételt kérő szervezet alapszabályának vizsgálatára;
- a tagszervezet alapszabályának - annak módosítását követő - vizsgálatára.

III.9.6. A Felügyelőbizottsági tagság megszűnésére a III. 2.1. pontban meghatározottakat kell alkalmazni.

III. 10. Mandátumvizsgáló Bizottság (MB)

III. 10.1. A Mandátumvizsgáló Bizottság létszáma: 3 fő. Tagjait a LIGA Tanács a Felügyelőbizottság tagjainak megválasztását követően választja meg öt évre. Eredménytelen választás esetén azonos időpontban az adott fordulóban történő megismételt választásra kerülhet sor.

Amennyiben az öt éves időtartamon belül történik a Mandátumvizsgáló Bizottság tagjának megválasztása, úgy a tisztségre történő megválasztás időtartama nem haladhatja meg a Mandátumvizsgáló Bizottság korábban megválasztott tagjaira vonatkozó öt éves időtartamot.

Tevékenységet az általa elfogadott ügyrend alapján végzi, melyet egy példányban az Elnökség részére megküld.

III.10.2. A Mandátumvizsgáló Bizottság feladatai:

- meghatározza a LIGA Tanács ülésein résztvevők mandátumainak számát;
- a mandátummal rendelkező szervezeteket az erre előírt határidőben értesíti mandátumaik számáról;
- javaslatot tehet az Elnökség részére tagszervezet kizárására az Alapszabály II. 2.1./c., alpontja alapján, valamint jogutód nélküli megszűnés esetén a tagnyilvántartásból való törlésére
- részt vesz a LIGA Tanács ülésein;
- megállapítja a LIGA Tanács ülésének határozatképességét;
- a LIGA Tanács ülésein a szavazatokat számolja és összesíti.

III.10.3. A Mandátumvizsgáló Bizottsági tagság megszűnésére a III.2.1. pontban meghatározottakat kell alkalmazni.

IV. Rész

Rétegérdekeket megjelenítő bizottságok

IV.1. Esélyegyenlőségi Bizottság, Ifjúsági Bizottság, Nyugdíjas Bizottság feladata a LIGA Szakszervezeteken belül a tagszervezetek tagsága speciális rétegérdekeinek megjelenítése, és képviselése.

IV.2. Az egyes bizottságok létszáma 7 fő.

IV.3. A bizottságok tagjait a tagszervezetek javaslata alapján az elnökség delegálja - az öt éves tisztségviselő-választási ciklushoz igazodva - öt év időtartamra. A bizottságok vezetőit a bizottság tagjai maguk közül választják. A bizottság vezetői az Elnökség ülésein tanácskozási joggal vehetnek részt.

IV.4. A bizottságok tevékenységüket az általuk elfogadott ügyrend alapján a LIGA Szakszervezetek Alapszabályával és Programjával összhangban végzik. Az ügyrend egy példányát az Elnökség részére kell megküldeni.

IV.5. A rétegérdekeket megjelenítő bizottsági tagság megszűnésére a III.2.1. pontban meghatározottakat kell alkalmazni.

V. Rész

Összeférhetetlenségi eljárás

V.1. Amennyiben a tisztségviselő a Felügyelőbizottság által előzetesen megállapított összeférhetlenség fennállását vitatja, vagy határidőn belül nem intézkedik annak megszüntetéséről az Elnökség összehívja a LIGA Tanácsot, amely jogosult a tisztségviselő visszahívásáról dönteni, és új tisztségviselőt megválasztani.

VI. Rész

A LIGA Szakszervezetek gazdálkodása

VI.1. A LIGA Szakszervezetek az Alapszabály I. fejezetében meghatározott célok és feladatok teljesítése érdekében gazdálkodik. Működésének költségeit a tagdíjakból valamint egyéb bevételeiből fedezi. A LIGA Szakszervezetek érdekvédelmi munkájának elősegítése érdekében, kizárólag kiegészítő jelleggel, az alapcél szerinti tevékenység veszélyeztetése nélkül vállalkozási tevékenységet is folytathat.

VI.2. A tagszakszervezetek kötelesek tagjaik után havonta tagdíjat fizetni. A tagszervezetek a tagdíjat a tárgyhót követő hónap utolsó napjáig kötelesek megfizetni. A tagdíj mértéke a tagszervezeti taglétszám alapján, a mindenkor minimálbér 0,4 ezreléke egész forintra kerekítve/fő/hó.

A minimálbér változáshoz kötött, emelt összegű tagdíjat első alkalommal a minimálbér bevezetése hónapjára kifizetett munkabér alapján kell befizetni.

A LIGA Szakszervezetek tagdíjának összegét érintő változásról a Mandátumvizsgáló Bizottság írásban értesíti a tagszervezeteket.

VI.3. A LIGA Szakszervezetek vagyona oszthatatlan.

VI.4. A LIGA Szakszervezetek a befizetett tagdíjakból, egyéb bevételeiből és a vállalkozási tevékenység eredményéből fedezi a nemzetközi szakszervezeti szövetségekbe fizetendő tagdíjat és a munkaszervezet működési költségeit.

VI.5. Az ügyvezető elnökség működésének ideje alatt csak a LIGA Szakszervezetek és munkaszervezete mindennapi működésének fedezésére (a székház működéséhez szükséges fenntartási költségek, személyi járandóságok kifizetése, érvényes szerződésekből eredő kötelezettségek) teljesíthető kifizetés.

VII. Rész

A LIGA Szakszervezetek munkaszervezete

VII.1. A LIGA Szakszervezetek az Alapszabályban és a Programban meghatározott célok, feladatok ellátása érdekében munkaszervezet működtet.

VIII. Rész

A LIGA Szakszervezetek megszűnése

VIII.1. A LIGA Szakszervezetek megszűnnek:

- más egyesülettel való egyesüléssel (összeolvadással, beolvadással)
- egyesületekre történő szétválással;
- a LIGA Tanács jogutódlással történő, vagy jogutód nélküli megszűnéséről határoz;
- a bíróság felosztatását mondja ki;
- törvényességi felügyeleti eljárás eredményeképpen a bíróság megszünteti vagy megszűnését állapítja meg;
- fizetéseképtelensége miatt indult eljárásban a bíróság megszünteti

és a nyilvántartásból törlik.

IX. Rész

Átmeneti szabályok

IX.1. 2017. január 1. napjától 2017. december 31. napjáig a tagdíj mértéke tagszervezetenként a taglétszám alapján: 50.-Ft/fő/hó.

X. Rész

Záró rendelkezések

X.1. Jelen módosított és egységes szerkezetbe foglalt Alapszabály - a X.2. pontban meghatározottak figyelembe vételével és alkalmazásával 2025. április 24. napjával hatályos.

X.2. A tisztségviselők megválasztására és személyére vonatkozó III.2.1. pont szerinti jelen alapszabály X.1. pontjában meghatározott időpontban hatályba lépett módosított rendelkezések valamint a tisztségviselők megválasztásának öt éves időtartamára vonatkozó rendelkezések első alkalommal a 2025. december 14-től megválasztásra kerülő tisztségviselők esetében alkalmazandók.

A LIGA Szakszervezetek törvényes képviselőjeként igazolom, hogy az alapszabály egységes szerkezetbe foglalt szövege megfelel az alapszabály-módosítások alapján hatályos tartalmának.

Budapest, 2025. április 24.

Doszpolyné dr. Mészáros Melinda sk.

elnök